

企業と地域、人と未来をつなぎます

諏訪商工会議所 News

Chamber of Commerce and Industry



●特集	2
●会議所からのお知らせ	4
●相談事例からの発見	17
●お知らせ	18

5

2026 May.
Vol.538

特集

制度資金・マル経融資の紹介



●メールマガジン 月2回配信しています！
セミナー、補助金、雇用対策など、最新の情報を
いち早くお届けします。ぜひ、ご登録ください。

●登録はコチラから



最新情報は
諏訪商工会議所
ホームページをチェック！
<https://www.suwacc.or.jp/>



諏訪市の新しい制度資金を紹介します

スタッフさんの雇用や経営安定化のための運転資金確保、労働生産性向上の機械器具の導入等々、お金は人の血液と同じように事業を進めていく上で必要不可欠であることは皆さんが一番よく知っていると思います。諏訪市、長野県では中小・小規模事業者の皆さんの経営判断を支援する「制度資金（公的融資制度）」があります。制度の詳細や利用の相談先は、金融機関（メインバンク等）、諏訪市の担当窓口、商工会議所です。

● 制度資金とは ………

制度資金とは、中小・小規模企業の事業遂行が円滑に進むように、諏訪市、信用保証協会、金融機関が一体となって資金調達の支援を行う仕組みです。
特徴は経営環境の変化に対応した資金メニューや比較的低い金利や保証料の補助があることです。

● 本年度の新しい諏訪市制度資金を紹介 ………

本年度は諏訪市制度資金に 2 つの資金メニューが追加となりましたのでご紹介します。

賃上げ・採用推進資金

ここ数年続くと予想される賃金上昇や人手不足の課題解決のために要する資金に利用します。

【活用方法例】

- ・ 賃上げの原資確保のため販路拡大や付加価値額増加の取り組み（事業計画の遂行）
- ・ 給与や賞与等の支払い
- ・ 有料求人サイト（社員、パート、アルバイト、スキマバイト等）の活用
- ・ 求人広告の掲載
- ・ 紹介予定派遣の紹介手数料の支払い



【資金の内容】

融 資 対 象	中小・小規模事業者のうち 従業員の賃上げまたは採用に係る資金が必要な方 ①過去 1 年間の賃上げまたは採用に要した経費に充てる資金を必要とする方 ②今後 1 年以内に賃上げまたは採用に要する経費を必要とする方
使 途 ・ 限 度 額	運転：2,000 万円以内
利 率	年 1.3%
貸 付 期 間 等	7 年以内（据置 1 年以内）
連 帯 保 証 人 ・ 担 保 ・ 保 証 料	（連帯保証人）個人は原則として不要、法人は原則として代表者 （担保）必要に応じて （保証料）市負担、ただし事業者選択型経営者保証非提供制度を利用した場合、一部は事業者負担

小口事業支援資金

社会環境の変化等の影響を受けやすい小規模事業者を対象とした無担保の資金です。小規模事業資金と比較し利率も低く、貸付期間が長いのが特徴ですが、小口零細企業保証制度を利用するため保証料が割高になる場合があります。

【活用方法例】

- ・ 比較的資金額が少なく、毎月の返済金額を少なくしたい場合

【資金の内容】

融 資 対 象	小規模事業者かつ小口零細企業保証を利用する方
使 途 ・ 限 度 額	運転・設備 2,000 万円以内（併用可）併用の場合はあわせて 2,000 万円以内かつ申込金額を含む保証協会利用残高が 2,000 万円の範囲内
利 率	設備：年 1.5%、運転：年 2.0%
貸 付 期 間 等	10 年以内（据置 1 年以内）
連 帯 保 証 人 ・ 担 保 ・ 保 証 料	（連帯保証人）個人は原則として不要、法人は原則として代表者 （担保）原則として不要 （保証料）4/5市負担、残りは事業者負担：セーフティーネット保証は全額市が負担

▶▶▶ その他の資金メニューは諏訪市のwebページをご覧ください。 **諏訪市 融資制度** ▶ 検索

50年以上続く商工会議所の制度資金 「マル経融資」をご存知ですか？

2023年に制度創立50周年を迎えた商工会議所の制度資金「マル経：小規模事業者経営改善資金」は、小規模事業者の方々の経営をバックアップするために無担保・無保証で利用できる日本政策金融公庫（通称：公庫）の公的融資制度です。制度の詳細や利用の相談先は、商工会議所です。

● マル経融資の特徴 ………

特徴 1 無担保・無保証人：法人代表者の個人保証、信用保証協会の保証も不要！

担保も保証人（法人の場合は代表者の個人保証）も必要ありません。

信用保証協会の保証も不要で、最大2,000万円まで事業資金としてご利用いただけます。



特徴 2 保証料もありません

無保証のため融資実行時に支払う保証料もありません。資金振込時に差し引かれる経費は振込手数料のみです。

特徴 3 諏訪市や長野県の制度資金より制限が少ない

見積額が300万円未満の設備資金や運転資金の見積書の提出が不要、設備資金を事業者が支払える、自動車の側面に社名記載を求めないなど市や県の制度融資と比較しやすいのが特徴です。

最大の特徴 商工会議所を活用するキッカケとなります

商工会議所は経営相談の窓口の1つです。各専門家のように直接課題解決はできないかもしれませんが、専門家との無料相談、関係機関や企業の紹介、補助金や助成金の紹介等々解決に向けた組立図と一緒に考える支援を行っています。

マル経融資が商工会議所と接触する機会となり、相談窓口が1つ増えることで安心感が増します。

【資金の内容】

融 資 対 象	小規模事業者かつ商工会議所の推薦を受けた方
使 途 ・ 限 度 額	運転・設備2,000万円以内 併用の場合はあわせて2,000万円以内
利 率	毎月1日に決定(4/1時点 2.5%)※固定金利
貸 付 期 間 等	10年以内(据置2年以内)
連 帯 保 証 人 ・ 担 保 ・ 保 証 料	(連帯保証人) なし (担保) なし (保証料) なし
そ の 他	電子契約を選択すると印紙税不要



諏訪市の補助を申請する場合は「マル経」をご相談ください！

「諏訪市店舗リフォーム補助金」や「諏訪市空店舗等活用補助金」など諏訪市の補助制度を利用する場合、諏訪市融資制度を利用した資金は利用できません。理由は同じ事業に対し二重の補助金の支払いができないためです。

両方の支援を利用するために、補助対象経費部分をマル経で資金調達する方法があります。

詳しくは商工会議所へご相談ください。





information 会議所からのお知らせ

▶▶▶ 会員の皆様へ 令和8年度会費納入のお願い 【お問い合わせ先】 諏訪商工会議所 (TEL52-2155)

日頃より当所事業活動にご理解、ご協力を賜りありがとうございます。
 令和8年度会費を下記の予定でご請求いたします。よろしくお願いいたします。
 また当所では、口座振替を会費納入の主たる手段としています。口座振替では手数料がかかりませんので、変更をご検討ください。

口座自動振替をご利用の皆様

口座自動振替日 ▶ 令和8年5月20日(水)

- *「口座振替のお知らせ」を郵送にてお届けしました。
 よろしく願います。
- *口座情報の変更がございましたらお早めにお知らせください。

銀行振込・窓口でのお支払いの皆様

ご請求の時期 ▶ 令和8年6月1日(月)(予定)
 納入締切日 ▶ 令和8年6月30日(火)

▶▶▶ 議員変更のお知らせ



常議員

一号議員

(株)三井住友銀行
 諏訪支店

植野 正人 さん

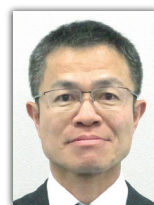


常議員

一号議員

(株)商工組合中央金庫
 諏訪支店

稲村 清一 さん



常議員

三号議員

諏訪信用金庫
 上諏訪支店

小泉 政道 さん

▶▶▶ 新会員のご紹介

会員数1540件(4月16日現在)

事業所名	代表者名	住 所	電話番号	営業内容
絢瀬代行	小林 一幸	末広6-9	0266-78-6390	運転代行業

▶▶▶ 会議所スケジュール

5月

- 9日 ▶ 諏訪地域合同就職説明会 in 新宿
- 19日 ▶ 青年部 定期総会
- 22日 ▶ 生成 AI 活用セミナー
 岡谷工業高等学校学内企業研究会
- 23日 ▶ 不動産相談会
- 25日 ▶ 建設産業部会
- 26日 ▶ 諏訪市労務対策協議会 定期総会
- 28日 ▶ 議員総会

6月

- 13日 ▶ 諏訪地域合同就職説明会
- 14日 ▶ 第173回日商簿記検定試験
- 18日 ▶ 発明相談会
- 26日 ▶ 銀座でホッとシューカツ諏訪
- 27日 ▶ 不動産相談会
- 28日 ▶ 第237回日商珠算・暗算検定試験

▶▶▶ 日本政策金融公庫 主な制度資金 (4月1日現在、毎月1日に変動)

融 資 名	使 途	限 度 額	利 率	返済期間	説 明
マル経	設備 運転	2,000万円	2.50%~	10年	会議所の推薦
普通貸付	設備 運転	4,800万円	※基準	10年 7年	ほとんどの業種で利用
企業活力強化	設備 運転	7,200万円 うち運転4,800万円	※基準 A、B、C	20年 7年	販路拡大・生産性向上等
新企業育成貸付	設備 運転	7,200万円 うち運転4,800万円	※基準 A、B、C	20年 10年	起業後7年以内

※基準利率 3.40%~(無担保) 特別利率 A : 3.00%~ 特別利率 B : 2.75%~ 特別利率 C : 2.50%~

▶ 発明相談会

6月18日(木) 午後1時～午後4時

特許、実用新案、意匠、商標の他、知財に関する相談

【専門相談員】諏訪圏特許事務所連合会
(弁理士会諏訪支部)

▶ 融資相談(日本政策金融公庫)

【専門相談員】日本政策金融公庫(松本支店)

※相談をご希望の方は、諏訪商工会議所まで
ご予約ください ☎0266-52-2155

随時
実施

▶▶▶ 「資金繰り支援」など諏訪市に対して緊急要望！

中東情勢の緊迫化を背景とした原油供給不足の影響は、ナフサ由来の素材の調達リスクが顕在化し、建設資材の調達難やナフサ由来の包装材の価格上昇により、幅広い業種で影響が出始めております。

こうした状況により、資金繰りへの懸念が高まっているため、諏訪商工会議所では諏訪市に対して中小・小規模事業者の資金繰りの支援などの緊急要望を行いました。

諏訪市では、今年度から「小口事業支援資金」新設するなど制度資金の充実を図っているため、当面はこれらを活用いただき、新たな対策については、中東情勢の状況や国・県の動向などを見ながら6月議会に向けて前向きに検討するとの回答をいただきました。

資金繰り等お困りのことがございましたら、諏訪商工会議所までご相談ください。

Monthly Topics 会議所の動き

4/6
(月)

諏訪商工会議所女性会 高島公園の歩道橋を清掃

諏訪商工会議所女性会では、諏訪市役所駐車場と高島公園を結ぶ歩道橋を清掃しました。観光シーズンを迎えるにあたり、訪れる方に気持ちよく利用してもらおうと、階段の両端に溜まった泥や雑草を鎌などで取り除きました。

桜が見頃を迎えて多くの観光客で賑わっており、歩道橋の利用者と「清掃ありがとう」「高島城へようこそ」と声をかけあいながら50分ほど作業を行いました。



4/28
(火)

諏訪商工会議所女性会 定期総会開催

諏訪商工会議所女性会は4月28日に定期総会を開催し、フードドライブ等を盛り込んだ今年度の事業計画・収支予算が全会一致で承認されました。

令和8年度・9年度の会長には、前期に引き続いて三井美苗会長(ふるさと茶屋はな里)が就任。経営に携わる女性どうしが気軽に情報交換や相談ができるコミュニティづくりを目指すとともに、諏訪地域の活性化につながる事業に取り組んでまいります。

スワコエイトピークストライアスロン大会 2026

諏訪湖とハケ岳の未来をつなげよう！

ひとりひとりの思いと力が、大きなパワーを生み出します。
みんなで、諏訪地域の素晴らしさを全国へ発信しましょう！



パートナーシップ(個人スポンサー)募集



SUWAKO ∞ PEAKS
MIDDLE TRIATHLON 2026

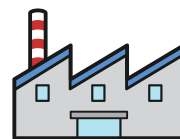
大会運営事務局 ☎0266-78-6880

〒392-0012 諏訪市四賀赤沼 1540-1 【電話対応】平日 10:00～17:00

【メール】info@suwako8peaks.jp 【FAX】0266-78-6881 【オフィシャルホームページ】https://suwako8peaks.jp

中小企業のためのDX事例

自作ツールで進める現場の見える化と自律化



今回は、自作ツールで現場課題を解決した金属加工業の事例です。東京都青梅市にある武州工業株式会社は、創業以来黒字経営を続ける自動車・医療機器向け金属パイプ部品メーカーです。

同社の特徴は、1人の技術者が材料調達、加工、納期管理まで一貫して担う「1個流し生産」にあります。この方式は、多品種少量生産や短納期対応に強みを持つ一方、作業者ごとの判断や動き方が生産性や品質に影響しやすい面もあります。そこで同社は、1個流し生産の強みを生かしつつ、その課題を補う手段として現場起点のデジタル化を進めました。その中核となったのが、自作のデジタルツールです。代表例は、スマートフォンの加速度センサーで設備のショット数をカウントし、計画と実績の差分を時系列グラフで表示する仕組みです。作業者は手元の画面で進捗（しんちょく）を確認でき、遅れがあれば作業順やペース配分を見直し、余裕があれば次工程を意識して動けるようになりました。さらに、設備の停止理由も把握できるようにしたことで、ばらつきの要因分析と改善が進み、生産性が約2割改善した事例も紹介されています。

この仕組みの意義は、単なる稼働記録にとどまらない点にあります。ショット数の推移を見れば、進み具合だけでなく、停止時間やペースの乱れにも気づきや

すくなります。現場の状況をデータとして示し、作業者に判断材料を提供することで、従業員が自ら考え、行動することが促されました。1個流し生産では、一人一人の判断力が競争力に直結するため、同社のデジタル化は省力化や効率化に加え、人材の自律化を支える取り組みとしても意味を持ちました。

同社はこの考え方を一つのツールで終わらせず、受発注、生産、在庫、品質などの情報共有にも広げました。自社開発の管理システムを基盤に、必要な情報を必要な人に、必要なタイミングで届ける仕組みを整え、現場改善を継続しやすい環境を築いたのです。この事例が示しているのは、デジタル化とは、働く人が状況を把握し、判断できる環境を整えることだという点です。1個流し生産では、一人一人の判断が生産性と品質を左右します。同社の取り組みは、自社の生産方式に合った形で判断を支える仕組みをつくることこそが、中小企業のDXの重要な方向性であることを示しています。

（この事例は筆者取材時のものであり、現在では異なる場合があります）

PwCコンサルティング合同会社PwC Intelligence
シニアマネージャー 大川 真史



中小企業あるある相談室

「教えているのに育たない」—OJTが機能しない本当の理由

「職場で何度も教えているのに覚えてくれない」「同じようなミスを繰り返す」

OJTに関する相談で、管理職やベテラン社員から最も多く聞く言葉です。教える側としては、時間を割いて丁寧に説明しているつもりなのに、なぜか理解してもらえず、人が育たない。この悩みは、多くの企業に共通する“あるある”です。

現場を見てみると、OJTがうまく機能していない職場には共通点があります。それは「OJT＝教えること」だと思い込んでいる点です。ベテランが手順を説明し、見本を見せ、同じようにやらせる。確かにその場では仕事が回りますし、教えた側も「きちんと伝えた」という満足感があります。しかし、教えられた側は、言われた通りに作業をこなすだけで、自分で理解したわけではありません。その結果、少し状況が変わると対応できず、同じ説明を繰り返すことになっていきます。

効果の出るOJTに共通するのは、「教える」よりも「考えさせる」姿勢です。そのために欠かせないのが、問いかけです。例えば「なぜこの手順が必要だと思う?」「もし別の方法を取ったら、どんな問題が起きるだろう?」といった問いを投げるだけで、若手は受け身から主体的な学びへと変わります。

特に重要なのは、作業の背景にある「なぜ（WHY）」を理解させることです。作業手順だけを覚えても、それは単なる暗記に過ぎません。しかし、なぜその工程が必要なのか、どんなリスクを防ぐためなのかを理解すると、若手は自分の言葉で説明できるようになり、応用も利くようになります。現場では、発生のタイミングを含めて全てが同じことは一切なく、常に応用動作の連続であり、想定外のこともよく起こります。その時に力を発揮するのは、「正しい手順を知っている人」ではなく、「仕事の意味を理解している人」です。

また、問いかけ型のOJTには、副次的な効果もあります。教える側が若手の理解度を確認できることです。「分かった?」と聞けば、多くの若手は遠慮してうなずきます。しかし、「今の話を自分の言葉で説明してみて」と促すと、本当に理解しているかどうかが見えてきます。

OJTは、単なる技能伝達ではなく、人材育成の最前線です。時間をかけて説明するだけでは、人は育ちません。問いかけを通じて、自分で考え、自分なりの答えを導き出させること。その積み重ねが、応用力を持った人材を育て、結果として企業の競争力を高めていきます。

中小企業診断士 秋島 一雄

付加価値の正体は？ 僕も大好きな 「とあるケーキ屋さんの事例」



職員中沢 源雄

政府が推進する「付加価値の高い商売（高付加価値化）」によって『付加価値の高い』を耳にする機会がとて増えました。が、恥ずかしいことに、僕自身がその付加価値を理解できていないので、皆さんにも解りやすく伝えるために、有識者や事業者さんに色々と教わっている真っ最中です。

そんな中、先日、とても興味深いことを教えてもらったのでご紹介したいと思います。

付加価値が高いケーキを販売しているお店

ある地域にお値段は高価だけど、非日常的な特別なお祝いである「ハレの日」や大切な人への手土産などに多くの方が購入するケーキ屋さん（A 店）があります。僕自身もこのケーキは大好きで自分自身のハレの日や手土産に利用しています。皆さんの中にも同じような方は絶対にいると断言できるケーキ屋さんです。（あのケーキ屋さんかな？と想像を膨らませてください（笑））

A 店の社長さんから「弊社は某チェーン店（B 店）とほぼ同じ材料を使っているんです」とお聞きしてビックリ！決して B 店が悪い素材を使っているのではなく、むしろ原材料へのこだわりは強いのに価格は安い「コストパフォーマンスのお店」だったからです。

A 店ではホールケーキを 6,000 円で、B 店では 4,500 円で販売しています。なんと同じ原材料を使っているのに、A 店では 3 割ちかくも高く売れるんです。理由は「美味しい」「見た目がオシャレ」「販促企画が魅力的」「店内の雰囲気もワクワクする」といった、A 店の創意工夫により凄いケーキになっているからです。

ここで、原材料費を 2,000 円とすると、A 店では 4,000 円、B 店では 2,500 円の儲け（粗利益）が出ます。

A 店		B 店	
売価 6,000 円	原材料費 2,000 円	売価 4,500 円	原材料費 2,000 円
	1個あたりの儲け 4,000 円		1個あたりの儲け 2,500 円

1,500 円の差は、A 店が生み出した付加価値の差

両店の「1 個あたりの儲けの差」は、原材料につけ加えた「価値の差」ということになります。

付加価値＝儲け（粗利益）はこういうことであると説明してくれました。

ココ・シャネルの名言が参考になる

シャネルの創業者であるココ・シャネルは多くの名言や格言を残しています。その 1 つがこれです。

利益とは、自分たちが生み出した『価値』の物質的証拠である。

ココ・シャネル



当然のことを言っていると感じかもしれませんが、「価値」を「付加価値」と解釈すると経済学的に非常に合理的な考え方であることが解ります。

言葉の意味で解釈すると、付加価値は「付け加えられた価値」ということになりますが、経済学では「粗利益：儲け」を指します。

重要なのはここからです。付加価値の源泉は何かというと「企業＝人間の創造性」です。同じ原材料を使っても、作り手の創意工夫で見た目や味、店の雰囲気が変わるわけで、僕はこれこそが「ブランディング」ではないかと現時点では理解しています。

創造性とは「その企業や人の個性の結晶」「それを体現化する努力と継続」と解釈することができます。「自分自身」「企業そのもの」と言っても過言ではありません。さらに、いくら自分で「ウチの商品は付加価値が高い」と言っても、それを買ってくれるお客様がいないと儲けは生まれません。ということで、次の公式が成り立ちます。

個性の結晶 = 創造性

創造性 + 他者の評価 = 付加価値



このように考えると「儲けは現象である」と捉えるほうが納得感があると気付きました。

これを書いている自分も、すべてを理解しているわけではありませんが、付加価値のこと少しでも理解していただき、商売の参考にさせていただけたら嬉しいです。一緒に学んでいきましょう。

諏訪商工会議所女性会 新規会員を募集しています

当所女性会は令和9年度に創立50周年を迎えます。
 これからの50年を目指し、共に活動する会員を募集しています。



「経営に携わる女性どうし、気軽に相談できたり、情報交換ができれば…」そんな思いを形にするのが諏訪商工会議所女性会です。
 まずは毎月開催している定例会での気軽なおしゃべりから。悩みを共有すれば、ヒントやアイデアが生まれるかもしれません。
 お顔の見えるコミュニティでお互いに信用が生まれ、更にお互いが持つ情報をシェアし合えば、
 いつものご商売がもっと心強く、もっと楽しくなるはずですよ。
 フードドライブなどの社会貢献やイベントへの協力など、地域を元気にする活動にも力を入れています。
 ぜひ私たちと一緒に楽しみながら活動しませんか？

入会資格 諏訪商工会議所の会員事業所の女性経営者または女性従業員（年齢制限はありません）

年会費 3,000円（年度の途中でも全額納付にご協力ください）

【お問合せ先】 諏訪商工会議所女性会事務局 0266-52-2155

諏訪商工会議所青年部 新規会員を募集しています

青年部活動を通じて諏訪の産業や経済の振興を図り、
 人脈拡大とビジネスチャンスを掴みましょう！



諏訪商工会議所青年部は、会員相互の親睦と連携を密にし、
 青年経済人としての研鑽・企業の発展・地域の振興を図ることを目的にして活動しています。

また、会員間でビジネスに結びつける情報交換等も活発で、
 新たな人間関係を築きながら自己研鑽に努めることもできます。

最近の活動では、よいてこ祭へのブース出店や諏訪湖エイトピークストライアスロン大会へのサポートなどを通じ、
 地域とのつながりを大切にしております。また他の地域の青年部との連携も重要と考え、活動しております。

入会資格 諏訪商工会議所の会員事業所の経営者や後継者、社員等で50歳未満の方

年会費 12,000円（年度の途中でも全額納付にご協力ください）

【お問合せ先】 諏訪商工会議所 青年部事務局 0266-52-2155